|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |  |
|  |  | **RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL D’EMPLOYE  (moyennant indemnité de rupture en remplacement du préavis presté)** |  |  |
|  | **A remettre de la main à la main (ou à envoyer par recommandé si le travailleur n’est pas d’accord de signer)**  L’**employeur**      représenté par  agissant en qualité de  notifie par la présente à l’**employé** (\*)      qu’il le **licencie aujourd’hui** , à       heures  Un préavis de ……….. jours civils/semaines (barrer la mention inutile) vous a déjà été envoyé par recommandé le …………….. (date).  Une indemnité correspondant au délai de préavis restant, soit       jours civils/semaines (barrer la mention inutile) sera payée de la façon habituelle, en même temps que le salaire restant dû pour la période salariale en cours.  Faite en 2 exemplaires à       , le  Signature de l’employé, Signature de l’employeur,    Dans les cas imposés par la législation, l’employeur fera, dans les 15 jours après la fin du contrat de travail, une proposition concrète de reconversion externe (outplacement).  (\*) employé = employé ou employée | | | (1)  (2)  (2)  (1)  (3)  (4) |
|  | 1. Compléter les nom, prénom (ou appellation) et adresse. 2. Pour les sociétés ou associations avec personnalité juridique. 3. Indiquer ici la date et l’heure à laquelle le contrat et rompu. 4. L’indemnité de rupture correspond au salaire brut du délai de préavis légal ou dérogatoire. | | |  |